



STICHTING
De Verbeelding

Stichting DE VERBEELDING – Zeewolde

Beleidsnotitie voor het sturingsmodel

Kees Snoek / Anja Blink / Paul Slot
Versie Q3 2023

INHOUD

INLEIDING	3
1. Waarde scheppen voor en in de samenleving	4
1.1 Maatschappelijke doelstelling	
1.2 De rol van het bestuur	
1.3 De principes van de Governance Code worden toegepast	
2. Integer en rolbewust handelen	6
2.1 Integriteit, onafhankelijkheid en transparantie	
2.2 Taken en verantwoordelijkheden	
3. Zorgvuldig besturen	7
3.1 Leiding, functioneren en resultaten	
3.2 Zorgvuldig omgaan met mensen en middelen	
Bronnen	8

INLEIDING

Met deze notitie wil het bestuur van Stichting De Verbeelding helderheid geven over op welke manier de gangbare standaarden ten aanzien van goed bestuur en toezicht gevolgd worden. Bewust omgaan met 'governance' wordt als zeer belangrijk gezien als basis voor een sterke en gezonde culturele organisatie. De 'Governance Code Cultuur 2019' geldt daarbij als uitgangspunt. Het bestuur committeert zich aan de richtlijnen van dit governance model en legt in dit document vast op welke manier zij dit doet. De Code is geen keuzemodel maar moet als geheel geadopteerd worden in een organisatie. Daarbij geldt als uitgangspunt: "pas toe én leg uit". Omdat Stichting De Verbeelding een kleine organisatie is kunnen niet alle aanbevelingen standaard overgenomen of geïmplementeerd worden. Voor afwijkingen geldt het uitgangspunt: "pas toe óf leg uit". Daar waar beperkingen zijn of een andere interpretatie beter is zal dit toegelicht worden.

Dit document is vastgesteld door het bestuur van Stichting De verbeelding

Datum: 30 Augustus 2023

Plaats: Zeewolde

De Voorzitter: Anja Blink

Bestuurslid: Paul Slot

De Penningmeester: Ferdinand Mesu

Handwritten signatures in blue ink. The signature for Anja Blink is at the top, and the signature for Paul Slot is below it, with a large, stylized flourish.Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'F. Mesu'.

1. Waarde scheppen voor en in de samenleving

1.1 Maatschappelijke doelstelling

Stichting De Verbeelding – Zeewolde (hierna verder De Verbeelding genoemd) heeft haar doelstelling verwoord in het koersplan met de titel “De volgende fase 2021 - 2025” welke in november 2020 is opgesteld. Dit document wordt via de website van De Verbeelding gepubliceerd en is daardoor voor iedereen toegankelijk en inzichtelijk.

In het koersplan staat beschreven wat de waarde is die de organisatie toevoegt. Voor deze notitie worden de missie en de visie van het koersplan weergegeven, voor verdere inhoud wordt verwezen naar de website.

Missie

Vanuit haar overtuiging dat het gebouw De Verbeelding, in combinatie met haar omgeving en kunst, cultuur en educatie, van grote waarde zijn voor de gemeenschap van Zeewolde, zet stichting De Verbeelding zich in om, samen met vrijwilligers, culturele en maatschappelijke professionals, het onderwijs en de gemeente, paviljoen De Verbeelding te ontwikkelen tot een zelfstandige, bekende, gewaardeerde en inspiratieve culturele ontmoetingsplaats voor Zeewolde en Flevoland, als lokaal steunpunt cultuureducatie, met een aantrekkelijk en gevarieerd cultureel programma wat uitnodigt tot zowel actieve als passieve cultuurparticipatie voor en door alle leeftijden en doelgroepen.

Visie

Paviljoen De Verbeelding én de ligging van het paviljoen in landschapspark De Wetering vormen samen een unieke locatie in Zeewolde en Flevoland; een plaats waar ruimte is voor verbeelding, ontmoeting, verbinding en inspiratie.

- De Verbeelding is een zowel landschappelijk als architectonische icoon van en voor ons dorp en levert daarmee een waardevolle bijdrage aan de identiteit en positionering van Zeewolde.
- Cultuureducatie biedt kinderen de kans zich optimaal creatief te ontwikkelen.
- Cultuurparticipatie, zowel passief als actief, in breedste zin heeft een belangrijke positieve invloed op de gezondheid en het welbevinden van mensen
- Culturele activiteiten in de breedste zin leveren een waardevolle bijdrage aan de kwaliteit en waardering van het woon- en leefklimaat in ons dorp en versterkt de sociale cohesie.
- Kunst en cultuur is iets van de hele gemeenschap; niet van een selecte groep.
- De beoogde positionering van en programmering in paviljoen De Verbeelding levert een waardevolle bijdrage aan de realisatie van de ambitie van het gemeentebestuur zoals verwoord in de cultuurnota 2021-2024.

1.2 De rol van het bestuur

Het bestuur van de organisatie wordt gevormd door vrijwilligers. Van alle functies binnen het bestuur is een functieprofiel opgesteld. De leden van het bestuur geven op een professionele wijze sturing aan de organisatie, waarbij de kennis en ervaring van de bestuursleden uit de zakelijke beroepspraktijk een belangrijke basis vormt. De organisatie kent een integere en open cultuur. Leden van het bestuur worden geacht dat uit te dragen en vervullen daardoor een voorbeeldfunctie.

De maatschappelijke omgeving van De Verbeelding is divers, evenals de kring van externe belanghebbenden. De leden van het bestuur zijn zich hiervan bewust en gaan bij het realiseren van de maatschappelijke doelstelling zorgvuldig en op evenwichtige wijze om met de verschillende belangen. Belangrijk is dat het bestuur de doelstelling van de organisatie borgt en financiële of persoonlijke belangen nooit prevaleren boven deze doelstelling.

1.3 De principes van de Governance Code worden toegepast

Het bestuur neemt de verantwoordelijkheid voor het verankeren van de Governance Code in de organisatie, en draagt er zorg voor dat deze in de praktijk worden toegepast. De 'Governance Checklist' dient daarbij als leidraad.

Het bestuur stelt jaarlijks een jaarverslag op waarin verantwoording wordt gegeven over het latende jaar. Dit verslag wordt op de website gepubliceerd en bevat ten aanzien van de Governance Code in ieder geval de volgende onderwerpen.

- de namen en functies van bestuursleden, en de achtergrond of nevenfuncties van deze personen.
- de wijze waarop De Verbeelding de principes en aanbevelingen van de code heeft toegepast.
- de wijze waarop De Verbeelding overleg heeft gevoerd met de interne en externe belanghebbenden.
- het functioneren van het bestuur en de wijze waarop is omgegaan met dilemma's en situaties van belangenverstrengeling of tegenstrijdig belang.
- de toepassing van het beleid ten aanzien van risicobeheersing en interne (financiële) controle.

Toelichting

In de Governance Code wordt uitgegaan van transparantie omtrent onder meer de beloning, vergoedingsregels en contractduur van bestuursleden. Omdat De Verbeelding geen beloning toekent aan bestuursleden volstaat het met het melden dat er geen sprake is van een beloningsbeleid. De Verbeelding heeft geen Raad van Toezicht, zodat ook daar geen melding ten aanzien van beloning of contractduur voor noodzakelijk is. Zie ook paragraaf 2.2.



2. Integer en rolbewust handelen

2.1 Integriteit, onafhankelijkheid en transparantie

Het bestuur handelt integer, onafhankelijk en transparant. Daarbij wordt een cultuur van openheid en aanspreekbaarheid voorgestaan. Elke vorm van (mogelijke) belangenverstrengeling of tegenstrijdig belang wordt gemeld. Het bestuur ziet er op toe dat wanneer er sprake is van ongewenste belangenverstrengeling passende maatregelen worden genomen.

Leden van het bestuur laten het belang van de organisatie prevaleren boven eigen belangen en onthouden zich van persoonlijke bevoordeling van henzelf of hun naasten.

Van elke situatie waarin sprake is van ongewenste belangenverstrengeling en de maatregel die genomen is, wordt opgenomen in het jaarverslag.

2.2 Taken en verantwoordelijkheden

De leden van het bestuur zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar (zie ook paragraaf 3.1). De stichting heeft geen Raad van Toezicht waaraan verantwoording wordt afgelegd. Een Raad van Toezicht wordt niet als noodzakelijk gezien. De omvang van de stichting en de financiële stromen zijn te beperkt om op deze manier de sturing vorm te geven. Dat betekent dat de aanbevelingen van de Governance Code met betrekking tot de taken, verantwoordelijkheden en de relatie met een Raad van Toezicht niet van toepassing zijn.

Het bestuur acht het wel noodzakelijk om toezicht vorm te geven. In eerste instantie wordt toezicht intern vorm gegeven; transparantie borgt dat

bestuursleden en betrokkenen inzicht hebben op sturing en financiën. Daarnaast vindt jaarlijks een financiële controle plaats door een onafhankelijke accountant. Resultaten van deze controle worden opgenomen in het jaarverslag.

3. Zorgvuldig besturen

3.1 Leiding, functioneren en resultaten

Het bestuur verdeelt intern de taken, aandachtsgebieden en verantwoordelijk heden verdelen. Dit wordt vastgelegd in het bestuursreglement. Voor alle bestuursleden geldt dat zij handelen vanuit het perspectief van de maatschappelijke doelstelling van De Verbeelding, en dat ze de (zakelijke) belangen van interne en externe belanghebbenden zorgvuldig afweegt. Daarbij bevordert het bestuur goede wederzijdse betrekkingen. Het bestuur is altijd verantwoordelijk voor de resultaten – op zowel financieel als artistiek inhoudelijk gebied – van De Verbeelding.

3.2 Zorgvuldig omgaan met mensen en middelen

Het bestuur is verantwoordelijk voor de naleving van wet- en regelgeving, het artistiek en zakelijk beleid en het beheersen van de risico's die verbonden zijn aan de activiteiten van de organisatie en haar medewerkers.

Het bestuur handelt als goed werkgever: het schept de randvoorwaarden voor een goede en veilige werkomgeving, betreft hierbij de interne belanghebbenden en stelt een interne gedrags- of integriteitscode op. De Code Culturele Diversiteit en de Fair Practice Code zijn hierbij het uitgangspunt.

Medewerkers kunnen hun vermoedens van misstanden en onregelmatigheden zonder risico voor hun positie melden bij een vertrouwenspersoon als deze onregelmatigheden het bestuur zelf betreffen.

Omdat De Verbeelding een organisatie is die op basis van vrijwilligheid wordt vorm gegeven is er geen beloningsbeleid. Dat neemt niet weg dat er zeker wel

sprake kan zijn van een beloning. Deze is altijd beperkt in termen van grootte en kosten en altijd passend bij het type organisatie dat de Verbeelding is.



Three handwritten signatures in blue ink, likely representing the board members or the organization's representative.

BIJLAGEN

Bronnen

Website van Cultuur Ondernemen

<https://www.cultuur-ondernemen.nl/governance-code-cultuur/principe/introductie>

Checklist voor zelfevaluatie

<https://www.cultuur-ondernemen.nl/governance-code-cultuur/toolkit/governance-checklist-bij-zelfevaluaties>

Koersplan van De Verbeelding 2021 – 2025

<https://deverbeeldingzeewolde.nl/wp-content/uploads/2020/11/20201113-De-Verbeelding-de-volgende-fase-2021-2025.pdf>

24
ABE
8